

Praktisches Studiensemester						
Kennnummer	Workload 900 Std.	Credits/LP 30	Studiensemester 4	Häufigkeit des Angebots Each semester	Dauer 1 Semester	
1	Lehrveranstaltungen		Sprache	Kontaktzeit	Selbststudium	Geplante Gruppengröße
	a) Praktisches Studiensemester		a) Deutsch	a) 0 Std.	a) 720 Std.	a) 50
	b) Praktisches Studiensemester, Einführung		b) Deutsch	b) 11,25 Std.	b) 48,75 Std.	b) 50
	c) Praktisches Studiensemester, Nachbereitung		c) Deutsch	c) 11,25 Std.	c) 18,75 Std.	c) 50
	d) Praktisches Studiensemester, Studienarbeit		d) Deutsch	d) 0 Std.	d) 90 Std.	d) 50
2	<p>Lernergebnisse/Kompetenzen</p> <p>Nach erfolgreicher Teilnahme am Modul können die Studierenden...</p> <p>Wissen (1) ... die Grundlagen von Personalführung, Mitarbeitergespräch, Mitarbeiterbeurteilung darstellen</p> <p>Verständnis (2) ... die Abläufe und Strukturen einer Firma verstehen ... die Bedeutung von im Studium vermittelten Fähigkeit für eine erfolgreiche Praxis erkennen</p> <p>Anwendung (3) ... selbständig eine wissenschaftliche Arbeit erstellen ... einen Karriereplan erstellen ... Bewerbungsgespräche führen</p>					
3	<p>Inhalte</p> <p>a) Tätigkeit in einem Unternehmen von mindestens 20 Wochen (entsprechend 95 Präsenztagen), dabei Mitarbeit bei fachlich anspruchsvollen Aufgaben in Bereichen, wie z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entwicklung von betrieblichen Anwendungssystemen und / oder E-Business-Systemen (Ist-Analyse, Soll-Konzeption, Implementierung und Einführung) - Analyse und Design von Geschäftsprozessen sowie deren Optimierung mit (Standard) IT-Anwendungen - Design und/oder Administration von Datenbank- und Netzwerkinfrastrukturen - Aufbau und Nutzung großer Informationsbasen (Data Warehouses, OLAP, Business-Intelligence-Anwendungen) - Administration und Anwendung von Standardsoftware-Systemen und Branchenlösungen 					

	<p>b) Ausgewählte Themen der Organisationspsychologie, z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Theorien der Personalführung - Motivationsfaktoren für Arbeit und Leistung - Leistung und Leistungsförderung - Mitarbeiterbeurteilung in Theorie und Praxis - Das Führungsinstrument Mitarbeitergespräch - Techniken der Gesprächsführung - Erfolgsfaktor Wissensmanagement: Kommunikation in interdisziplinären Projektteams - Organisationale Sozialisation: Der Einstieg ins Unternehmen <p>c) siehe b)</p> <p>d) - Grundaufbau und Elemente einer wissenschaftlichen Arbeit und eines Fachartikels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedeutung, Aufgabe und Abfassung einzelner Teile (Abstract, ..., Zusammenfassung) - Techniken zum Bewerten und Auswerten von Fachliteratur - Regeln und Techniken der sprachlichen und visuellen Gestaltung - fachspezifische Inhalte - abhängig von der Themenstellung <p>Hinweis: Das Thema der Studienarbeit steht in der Regel in einem inhaltlichen Zusammenhang mit den fachlichen (d.h. wirtschaftsinformatischen) Aufgabenstellungen der/des Studierenden während der Industriepraxis und sollte diese wissenschaftlich beleuchten.</p>
<p>4</p>	<p>Lehrformen</p> <p>a)</p> <p>b) Seminar</p> <p>c) Seminar</p> <p>d) Seminar</p>
<p>5</p>	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Keine Eingabe vorhanden</p>
<p>6</p>	<p>Prüfungsformen</p> <p>a) Modulprüfung 1A (25 %) (Practical Work) (24 LP)</p> <p>b) Modulprüfung 1sbA (25 %) (Practical Work) (2 LP)</p> <p>c) Modulprüfung 1sbA (25 %) (Practical Work) (1 LP)</p> <p>d) Modulprüfung 1sbST (25 %) (Seminar Paper) (3 LP)</p>
<p>7</p>	<p>Verwendung des Moduls</p> <p>Wirtschaftsinformatik B.Sc. (WIB)</p>

Letzte Änderung:

Wirtschaftsinformatik B.Sc. (WIB) , SPO-Version: 13 , Stand vom: 29.06.2016

8	Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende Prof. Dr. Martin Buchheit (Module Responsible) Prof. Dr. Oliver Tamine (Module Responsible)
9	Literatur