

Arbeits- und Organisationspsychologie						
Kennnummer	Workload 180 Std.	Credits/LP 6	Studiensemester 5	Häufigkeit des Angebots Nur Wintersemester	Dauer 1 Semester	
1	Lehrveranstaltungen		Sprache	Kontaktzeit	Selbststudium	Geplante Gruppengröße
	a) Arbeits- und Organisationspsychologie	a) Deutsch	a) 33,75 Std.	a) 86,25 Std.	a) 40	
	b) Forschungsmethoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie	b) Deutsch	b) 22,5 Std.	b) 37,5 Std.	b) 20	
2	<p>Lernergebnisse/Kompetenzen</p> <p>Nach erfolgreicher Teilnahme am Modul, sind die Studierenden in der Lage ...</p> <p>Wissen (1) ... grundlegende Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie zu benennen</p> <p>Verständnis (2) ... eine arbeits- und organisationspsychologische Problematik zu veranschaulichen</p> <p>Anwendung (3) ... ausgewählte Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie anzuwenden</p>					
3	<p>Inhalte</p> <p>a) - Historisches, Grundlagen und Definitionen - Arbeitsumwelt, Rahmenbedingungen, Arbeitsgestaltung, Ergonomie - Wirkung von Arbeit, Arbeit und Gesundheit, Belastung, Beanspruchung, Stress, Ressourcen, Erholung, Konsequenzen für das betriebliche Gesundheitsmanagement - Einsatz neuer Technologie in der Arbeitswelt, Automatisierung - Fehlhandlungen, menschliches Versagen - Arbeit und Alter - Arbeitszufriedenheit und Motivation - Führung - Personal- und Organisationsentwicklung - Team und Teamentwicklung - Interkulturelle Kommunikation und Kooperation - Evaluation</p> <p>b) - Ausgewählte Konzepte und Methoden der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie - Analyse und Bewertung von Arbeitstätigkeiten und Arbeitssystemen – Kennenlernen unterschiedlicher Analyseverfahren - Evaluation</p>					

	- Praktische Anwendung ausgewählter Methoden wie z.B. Arbeitsanalyse, Beanspruchungsmessung, Evaluation, Team, ...
4	<p>Lehrformen</p> <p>a) Vorlesung / Übung</p> <p>b) Seminar / Praktikum</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Die Module Einführung in die Ingenieurpsychologie (1. Semester) und Quantitative Forschungsmethoden (2. Semester) sollten absolviert sein.</p>
6	<p>Prüfungsformen</p> <p>a) Prüfungsleistung 1K (Klausur) (4 LP)</p> <p>b) Studienleistung 1sbA (Praktische Arbeit) (2 LP)</p>
7	<p>Verwendung des Moduls</p> <p>Ingenieurpsychologie B.Sc. (IP)</p>
8	<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>Prof. Dr. Verena Wagner-Hartl (Modulverantwortliche/r)</p>
9	<p>Literatur</p> <p>a) Hacker, Winfried; Sachse, Pierre: Allgemeine Arbeitspsychologie : psychische Regulation von Tätigkeiten, 3., vollst. überarb. Aufl., Hogrefe 2014</p> <p>Ulich, Eberhard: Arbeitspsychologie, 7., neu überarb. und erw. Aufl., Schäffer-Poeschel,; vdf Hochschulverl. 2011</p> <p>Ulich, Eberhard; Wülser, Marc: Gesundheitsmanagement in Unternehmen Arbeitspsychologische Perspektiven, 7. Aufl. 2018, Springer Gabler 2018 (E-Book)</p>