

Managementkompetenzen					
Kennnummer	Workload 180 Std.	Credits/LP 6	Studiensemester 1	Häufigkeit des Angebots Jedes Semester	Dauer 1 Semester
1	Lehrveranstaltungen	Sprache	Kontaktzeit	Selbststudium	Geplante Gruppengröße
	a) Projektmanagement	a) Deutsch	a) 22,5 Std.	a) 67,5 Std.	a) 15
	b) Personalführung	b) Deutsch	b) 22,5 Std.	b) 67,5 Std.	b) 15
2	<p>Lernergebnisse/Kompetenzen</p> <p>Nachdem das Modul erfolgreich absolviert wurde, sind die Studierenden in der Lage, ...</p> <p>Wissen (1) ... die Bedeutung von Führungsverhalten für die Leistung, die Bindung, die Zufriedenheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu erklären. ... grundlegende Ansätze der personalisierten und entpersonalisierten Führungsmethoden zu erkennen und diese darzustellen. ... grundlegende Teilaspekte des Projektmanagements zu erkennen und diese darzustellen.</p> <p>Verständnis (2) ... die Bedeutung von Führungsverhalten für die Leistung, die Bindung, die Zufriedenheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu erklären. ... ein Verständnis zu entwickeln für Abläufe und Interdependenzen im Projektmanagement.</p> <p>Anwendung (3) ... Führungsansätze im Hinblick auf ihre Wirksamkeit und Folgen zu beurteilen. ... bei der Abwicklung von Vorhaben selbständig projektspezifische Probleme zu identifizieren und diese zu bewerten. ... Führungsansätze im Hinblick auf ihre Wirksamkeit und Folgen zu beurteilen. ... für konkrete Problemstellungen Lösungsansätze zu entwickeln und diese anzuwenden. ... mittels Einsatz von Managementmethoden Projekte zu planen und zu präsentieren.</p> <p>Analyse (4) ... allgemeine Fragestellungen für das spezifische Projekt zu konkretisieren und zu übertragen.</p> <p>Synthese (5) ... passende Präventions- und Interventionsmaßnahmen für typische Probleme zu entwickeln und zu begründen. ... die Bedeutung von Führungskompetenz und individuellem Führungsverhalten zu reflektieren.</p> <p>Evaluation / Bewertung (6) ... im Gesamtverlauf eines Projektes einzelne Projektphasen zu kategorisieren und zu bewerten. ... passende Präventions- und Interventionsmaßnahmen für typische Probleme zu entwickeln und zu begründen.</p>				

<p>3</p>	<p>Inhalte</p> <p>a) Projektmanagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ausgewählte Aspekte des Projektmanagements - Managementmethoden, Projektphasen (Projektplanung, -steuerung und -überwachung) kennen und beschreiben - Projektstrukturplan, Risiko- u. Qualitätsmanagement - Projektorganisation, Personalmanagement, Führungsverhalten (Projektleiter/Projektteam), Selbstmanagement - Planung und Implementation von Sicherheitsmaßnahmen im Rahmen des Projektmanagements <p>b) Personalführung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Führungskompetenzen, Techniken der personalisierten und entpersonalisierten Führung, betriebliche Sozialisation - Unternehmenskultur, Mitarbeiterbindung, Organizational Citizenship / Commitment - Kommunikation im Führungsprozess (Feedbackgespräche), über hierarchischen und organisationale Grenzen hinweg - disziplinarische Maßnahmen, Konfliktmanagement - Funktion und Methoden der Personalentwicklung - Motivation und Anreizsysteme, Personalbeurteilung - Führen in sicherheitskritischen Situationen
<p>4</p>	<p>Lehrformen</p> <p>a) Seminar</p> <p>b) Seminar</p>
<p>5</p>	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Keine besonderen Teilnahmevoraussetzungen</p>
<p>6</p>	<p>Prüfungsformen</p> <p>a) Prüfungsleistung 1sbH (70 %) (Hausarbeit) (3 LP insgesamt für alle Teilprüfungsleistung dieser Lehrveranstaltung)¹</p> <p>a) Prüfungsleistung 1sbPN (30 %) (Präsentation)¹</p> <p>b) Prüfungsleistung 1K (Klausur) (3 LP)</p>
<p>7</p>	<p>Verwendung des Moduls</p> <p>Risikoingenieurwesen M.Sc. (RIW)</p>
<p>8</p>	<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>Prof. Dr. Ludger Stienen (Modulverantwortliche/r)</p> <p>Debbie Johnson (Dozent/in)</p> <p>Prof. Dr. Ludger Stienen (Dozent/in)</p>

9 Literatur

- a) Bohinc, T: Grundlagen des Projektmanagements - Methoden, Techniken und Tools für Projektleiter, Offenbach 2010
Jenny, Bruno: Projektmanagement – Das Wissen für den Profi, Zürich 2014
Kuster, J./Huber, E./Lippman, R./Schmid, A./ Schneider, E./Witschi, U./ Wüst, R.: Handbuch Projektmanagement. Berlin 2011
Macharzina, Klaus/Wolf, Joachim: Unternehmensführung – Konzepte – Methoden – Praxis, Wiesbaden 2010
Schelle/Ottmann/Pfeiffer: ProjektManager, Nürnberg 2008 (GPM – Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V.)
Simon, Walter: Gabals großer Methodenkoffer – Managementtechniken, Offenbach 2008
Stober, Rolf/Olschok, Harald/Gundel, Stephan/Buhl, Manfred (Hrsg.): Managementhandbuch Sicherheitswirtschaft und Unternehmenssicherheit, Stuttgart 2012
- b) Badke-Schaub, P., Hofinger, G. & Lauche, K. (Hrsg.). (2012). Human Factors. Psychologie sicheren Handelns in Risikobranchen. [E-Book]. Heidelberg: Springer Verlag GmbH
Bördlein, C. (2009). Faktor Mensch in der Arbeitssicherheit-BBS. Berlin: Schmidt.
Kauffeld, S. (2014). Arbeits- Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor (2. Auflage). [E-Book]. Heidelberg: Springer Verlag GmbH
Nerdinger, F. W. (2008). Unternehmensschädigendes Verhalten erkennen und verhindern. Göttingen: Hogrefe.
Nerdinger, F. W., Blickle, G. & Schaper, N. (2014). Arbeits- und Organisationspsychologie (3. Aufl.). [E-Book]. Heidelberg: Springer Verlag GmbH.
Proksch, S. (2010). Konfliktmanagement im Unternehmen Mediation als Instrument für Konflikt- und Kooperationsmanagement am Arbeitsplatz. [E-Buch]. Heidelberg: Springer Verlag GmbH.
Rowold, J. (2013). Human Resource Management. Lehrbuch für Bachelor und Master. [E-Book]. Heidelberg: Springer Gabler

¹ Diese Prüfungsleistung ist nur bestanden, wenn alle Teilprüfungsleistungen mit mindestens "ausreichend" (4,0) bewertet werden.