

Teamführung						
Kennnummer	Workload 90 Std.	Credits/LP 3	Studiensemester 4	Häufigkeit des Angebots Each semester	Dauer 1 Semester	
1	Lehrveranstaltungen a) Teamführung, Seminar		Sprache a) Deutsch	Kontaktzeit a) 22,5 Std.	Selbststudium a) 67,5 Std.	Geplante Gruppengröße a) 50
2	<p>Lernergebnisse/Kompetenzen</p> <p>Wissen (1) ... den Unterschied zwischen Management und Leadership verdeutlichen ... Grundlagen der Personalführung, Teamentwicklung und Mitarbeitermotivation beschreiben ... Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Zusammenarbeit im Projektteam erläutern ... Voraussetzungen für erfolgreiches Selbstmanagement benennen</p> <p>Anwendung (3) ... Methoden der Teamführung im Projektmanagement für kleine Projekte anwenden ... die Kommunikation im Team fördern ... Konflikte bedürfnisorientiert bearbeiten ... Methoden und Tools für ein erfolgreiches Selbstmanagement anwenden</p> <p>Analyse (4) ... Fallbeispiele aus der Führungspraxis und Teamarbeit analysieren und Lösungen entwickeln</p> <p>Synthese (5) ... bedürfnisorientierte Lösungen für Teamprobleme entwickeln und bewerten</p>					
3	<p>Inhalte</p> <p>a) - Agil führen in der neuen Arbeitswelt - Situatives Führen: Mitarbeiter- und Aufgabenorientierung - Gruppendynamik: Leistung in Gruppen, Teamphasen nach Tuckman - Führungsinstrumente: Kommunikation, Delegation, Zielvereinbarungen mit SMART, Anerkennung und Wertschätzung, Führungstechniken - Teamführung: Motivation und Zusammenarbeit fördern, Teamprozesse erkennen, ein Team aufbauen und steuern - Konfliktmanagement im Projekt: Eskalationsmodell nach Glasl, Harvard Modell, bedürfnisorientierte Konfliktlösung</p> <p>Effektives Selbstmanagement: persönliche Ressourcen/Talente erkennen, Stärken produktiv einsetzen, Bewerbungs- Handout für Hochschulkontaktbörse erstellen, Techniken der Arbeits- und Selbstorganisation</p>					

4	<p>Lehrformen</p> <p>a) Seminar</p>
5	<p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Keine Eingabe vorhanden</p>
6	<p>Prüfungsformen</p> <p>a) Graded Assessment 1sbR (Review) (3 LP)</p>
7	<p>Verwendung des Moduls</p> <p>IT-Produktmanagement B.Sc. (ITP)</p>
8	<p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>Prof. Dr. Steffen Thiel (Module Responsible)</p>
9	<p>Literatur</p> <p>a)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Greßer, Katrin; Freisler, Renate (2017): Agil und erfolgreich führen. Bonn: ManagerSeminare (Leadership kompakt) • Haeske, Udo (2008): Team- und Konfliktmanagement. Teams erfolgreich leiten, Konflikte konstruktiv lösen: Berlin, Cornelsen • Freisler, Renate/ Greßer, Katrin (2018): Leadership-Kompetenz Selbstregulation. Bonn: ManagerSeminare (Leadership kompakt). • Neubauer, Siegfried/Rankl, Stefan (2010): Auftrag Führung. Handbuch für neu berufene Führungskräfte: Berlin u. Heidelberg, Springer (e-book) • Pfläging, Niels (2015): Organisation für Komplexität. Wie Arbeit wieder lebendig wird – und Höchstleistung entsteht: München, Redline • Schultz v. Thun, F./Ruppel, J. /Strathmann, R. (2009): Miteinander reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte: Reinbek bei Hamburg, Rowohlt • Schweickhardt, Axel (2018): Teamkultur entwickeln. Das Tool- und Mindset für Führungskräfte, damit Teamarbeit Spaß macht und produktiv ist. Bonn: ManagerSeminare (Leadership kompakt)